

VERBALE DI ACCORDO PER L'EROGAZIONE DI UN INCENTIVO ALLA MAGGIORE PRODUTTIVITÀ PER L'ANNO 2018

Prot. n. 267 del 11.04.18

In data 11 aprile 2018 si è svolto l'incontro tra la Farma.Li. srlu, rappresentata dall'Amministratore Valerio Bertani e dal Direttore Generale Gino Scali e le Organizzazioni Sindacali del personale delle Farmacie Comunali, rappresentate da Peralba Fraddanni, Sonia Fruzzetti- Filcams (CGIL), Antonio Ingallinesi, M.Luisa Gaveglia-Femca (CISL), Roberto Francesconi, Valeria Bacciarelli-UilFPL (UIL), per definire i parametri in base ai quali determinare la produttività del personale relativa all'anno 2018.

Dopo ampia discussione che ha preso in esame l'evoluzione dei dati economici dell'intero settore e delle singole farmacie, i nuovi provvedimenti legislativi che condizioneranno l'esercizio corrente, le strategie aziendali volte al rilancio del ruolo sociale e di servizio delle farmacie, le parti concordano di individuare i parametri in seguito dettagliati, correlati all'andamento economico dell'azienda ed ai risultati conseguiti per il raggiungimento degli obiettivi aziendali.

I parametri individuati sono applicabili a tutto il personale delle farmacie con CCNL Assofarm; per i dipendenti a tempo determinato con contratto di durata superiore a sei mesi nell'anno solare il premio produttività sarà erogato proporzionalmente ai mesi interi lavorati.

I parametri tengono conto sia dei risultati conseguiti complessivamente dal settore (peso 30% sul totale) che a livello della singola farmacia (peso 70% sul totale): ogni indice individuato è comparato con lo stesso nell'anno precedente, sia a livello complessivo che per singola farmacia.

Per dipendenti con profilo amministrativo sarà considerata la media aritmetica della somma degli indici delle nove farmacie.

DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO TOTALE AZIENDALE ANNO

L'erogazione del premio produttività è subordinata al conseguimento di un utile di esercizio aziendale.

L'importo complessivo aziendale erogabile, relativo al premio di produttività è determinato sulla base dell'utile d'esercizio dell'anno 2018, nella misura del 10%, aumentato dall'eventuale incremento del margine lordo aziendale 2018 nella misura del 10% (inteso quale margine lordo aziendale: RICAVI DELLE VENDITE - COSTO DEL VENDUTO)

IMPORTO TOTALE PREMIO= UTILE ESERCIZIO 2018x10%+(ML 2018-ML 2017)x10%

DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO BASE PER OGNI LIVELLO

LIVELLO	N° dipendenti	PARAMETRO LIVELLO	SOMMA PARAMETRI DIPENDENTI	IMPORTO BASE IN p anno 2018
5	2	100	200	Vedi formula
4	11	120	1320	Vedi formula
1°	22	200	4.400	Vedi formula
1° C	1	210	210	Vedi formula
1° S	9	220	1.980	Vedi formula
TOTALE	45*		8.110*	

L'importo base del premio per dipendente, si ottiene:

IMPORTO PREMIO TOTALE AZIENDALE x PARAMETRO LIVELLO

8110

*Il numero dei dipendenti e la somma parametri dipendenti sono suscettibili a variazioni sulla base del numero dei dipendenti con contratto a tempo determinato superiore a mesi 6.

L'importo da erogare del premio si ottiene moltiplicando l'importo base dell'anno 2018 per il coefficiente ottenuto dalla somma dei vari indici che concorrono ad aumentare/diminuire l'importo base.

INDICI DI PRODUTTIVITA'

PER TUTTE LE FARMACIE totale coefficiente 0,30

1) Obiettivo di margine lordo aziendale (Ricavi-costi del venduto) differenza 2018/2017 (12 mesi)

Margine lordo aziendale	>1%	0,35
	da + 0,50 a +1%	0,32
	da 0 fino a +0,50%	0,31
	=2017	0,10
	<2017	0,00

PER SINGOLA FARMACIA totale coefficiente 0,70

Valore 0,20

Obiettivo di margine lordo per farmacia (Ricavi-costi del venduto) differenza 2018-2017

2) Margine lordo farmacia	>1%	0,25
	da 0,50 a +1%	0,22
	da 0 fino a +0,50%	0,21
	=2017	0,20
	<2017	0,00

Valore 0,20

3) Diff. ricavi per contanti 2018-2017	>2%	0,25
	>1%	0,22
	=2017	0,20
	<2017	0,00

Valore 0,10

4) Diff. valore scontrino medio 2018/2017	>1,00 euro	0,15
	>0,1-1,00 euro	0,12
	= valore 2017	0,10
	< valore 2017	0,00

Valore 0,10

5) Diff. N° prestazioni CUP+ CSE 2018/2017

	>3%	0,15
	> da 1 a 3%	0,12
	=2017	0,10
	< da 0,99 a -3%	0,05
	<oltre -3%	0,00

Valore 0,10

6) Partecipazione del personale agli incontri di formazione promossi dall'azienda; qualora gli eventi si svolgano in orario serale (dopo le 20,00), i dipendenti in servizio presso la Farmacia n.8 o nella farmacia di turno saranno considerati presenti.

100% presenze	0,15
da 51% a 99%	0,10
=50%	0,10
<50%	0,00

I dati da utilizzare nelle formule sopra descritte saranno ricavabili dal bilancio e dati statistici 2018. Il premio verrà erogato moltiplicando **l'importo base dell'anno 2018** per il coefficiente ottenuto dalla somma dei vari coefficienti corrispondenti al risultato conseguito per i vari indici (Il coefficiente totale varia (max 1,30 / min 0,00 in caso che tutti gli indici siano negativi)

**IMPORTO PREMIO DIPENDENTE = IMPORTO BASE x SOMMA INDICI
1)+2)+3)+4)+5)+6)**

- se il risultato della somma dei valori prodotti dalle formule sopra riportate è uguale a 1,00 l'importo da erogare è uguale all'importo base
- se il risultato è superiore a 1,00 l'importo da erogare è incrementato della stessa percentuale
- se il risultato è inferiore a 1,00 l'importo da erogare è decrementato della stessa percentuale

Ai sensi dell'art.56 c.10 del CCNL per l'erogazione del premio di terrà conto del parametro di appartenenza e delle giornate di effettiva presenza al lavoro considerando a tale effetto gli infortuni, i permessi sindacali, la maternità obbligatoria,

La produttività per l'anno 2018 verrà liquidata nel primo mese utile dopo l'approvazione del bilancio di esercizio del 2018.

FARMA.LI srlu	Filcams (CGIL)	Femca (CISL)	UilFPL (UIL)
í í í í í	í í í í í í í .	í í í í í í .	í í í í í í .
í í í í í í í í	í í í í í í	í í í í í í .	í í í í í í í